



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักปลัด

ที่ ปจ ๗๖๔๐๑/

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ ทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ได้ปฏิบัติงานตามกรอบอำนาจหน้าที่ของทรัพยากรบุคคล บัดนี้ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรียบร้อย งานบริหารทั่วไปจึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวจันทิรา ภาวงษ์)

ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น

(นางเทียมทอง ศรีคราม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์

ความเห็น

(นายมานิช พูลเฉลิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการวิเคราะห์การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	
	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
<p>๑.นโยบายด้านอัตรากำลัง</p> <p>๑.๑ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จัดทำและดำเนินการตามแผน ฯ สรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p> <p>๑.๒ ปรับแผนอัตรากำลังแผน ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕</p> <p>-ปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ โดยกำหนดตำแหน่งใหม่ ดังนี้ ๑. นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๒. คนงานทั่วไป</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยอาศัยอำนาจความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และตามความใน ข้อ ๒๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลประจำจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหา</p>	<p>-บางตำแหน่งสรรหาไปแต่ยังไม่มีคนมาบรรจุตามตำแหน่งที่ต้องการเนื่องจากบางตำแหน่งสอบได้น้อยแต่เป็นที่ต้องการ</p>	<p>-อยากให้กรมทาแนวทางในการบรรจุตำแหน่งที่เป็นที่ต้องการและมีความจำเป็นแก่หน่วยงานแต่คนสอบบรรจุได้น้อย</p>

<p>โพธิ์ ปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕</p> <p>๑.๓ จัดทำแผนดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>-จัดทำหนังสือแจ้งรายงานจังหวัดเพื่อพิจารณารายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานที่ว่าง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ ที่ ปจ ๗๖๔๐๑/๒๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>-ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p> <p>-ขอใช้บัญชีการสอบแข่งขัน โดยมีตำแหน่งที่ว่าง รวม ๔ ตำแหน่ง คือ</p> <p> นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ</p> <p> นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน</p> <p> เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน</p> <p> นิติกร ปฏิบัติการ</p> <p>ตามหนังสือที่ ปจ ๗๖๔๐๑/๒๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕</p>		
<p>การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ผลการวิเคราะห์การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	
<p>๒.ด้านการบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>๒.๑ การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>-บรรจุแต่งตั้ง นิติกร ปฏิบัติการ คำสั่งที่ ๒๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย</p> <p>-รับโอนพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ ราย</p>	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <p>-จากที่ขอบรรจุไปหลายตำแหน่งแต่ได้เพียงตำแหน่งเดียวซึ่งไม่เพียงพอต่อความต้องการ</p> <p>-จากการที่ได้รับการบรรจุไม่เพียงพอทำให้ปัจจุบันบางตำแหน่งทำงานไม่ตรงสายงานอาจเกิดปัญหาบุคลากรไม่มีความรู้ในด้านที่ตนไม่ได้จบมาโดยตรง</p>	<p>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข</p> <p>-อยากให้กรมหาแนวทางในการบรรจุบุคลากรให้เพียงพอต่อความต้องการของหน่วยงาน</p>

<p>๒.๒ การวางแผนกำลังคน -สำรวจพร้อมรายงานจำนวนข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ</p>		
<p>การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ผลการวิเคราะห์การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	
<p>๓. ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ๓.๑ จัดให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะ และความรู้ในการปฏิบัติงานตามสายงาน -จัดให้ครูผู้ดูแลศูนย์เด็กหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะของครูในการจัดการเรียนรู้โดยการจัดชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ตามสาระการเรียนรู้ รุ่นที่ ๑๒ วันที่ ๑๙ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย -จัดให้นักพัฒนาชุมชนและนักวิชาการศึกษาศึกษาเข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชนประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ ปจ ๐๐๒๓.๑๒/ว ๑๒๗๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย -จัดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการกองคลังเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามสำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครอง</p>	<p>-ไม่มีปัญหาและอุปสรรค</p>	<p>-ยังไม่มีข้อเสนอแนะในด้านนี้</p>

<p>ส่วนท้องถิ่น จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๕/ว๒๑๙๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย</p> <p>-จัดให้นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการเข้าอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย</p> <p>-จัดให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมด้านบัญชี ที่จังหวัดนครนายก จำนวน ๓ ราย</p> <p>-ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๙๖ ระหว่างวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย</p> <p>-ส่งพนักงานเข้าร่วมแข่งขันกีฬาประจำอำเภอศรีมหาโพธิ</p>		
<p>การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ผลการวิเคราะห์การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	
<p>๔.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๔.๑ ปรับภูมิทัศน์ภายในสถานที่ทำงาน ให้ร่มรื่น ร่มเย็นและมีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่พนักงาน</p> <p>-ได้เสนอต่อผู้บริหาร โดยขอดำเนินการปลูกต้นไม้ที่ให้ร่มเงาและรับประทานได้ โดยปลูกเพิ่มเติมจากปี ๒๕๖๔ เพื่อทดแทนบางต้นที่ตาย</p> <p>๔.๒ เพิ่มอุปกรณ์การออกกำลังกายภายในหน่วยงาน</p> <p>-เพิ่มเครื่องออกกำลังกายติดตั้งภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรใช้ออกกำลังกาย เล่นกีฬา โดยใช้เวลาวางให้เป็นประโยชน์</p>	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p>	<p>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข</p>
	<p>-หลักเกณฑ์และระเบียบต่าง ๆ มีเยอะเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมบ่อย ทำให้การดำเนินการบางเรื่องอาจล่าช้าเพราะต้องใช้ความระมัดระวังเกรงว่าจะผิดระเบียบ</p>	<p>-ยังไม่มีข้อเสนอแนะ</p>

-จัดแข่งขันกีฬาภายในเพื่อกระชับสัมพันธ์ไมตรีของบุคลากรภายใน
หน่วยงาน

-ส่งพนักงานเข้าร่วมแข่งขันกีฬาประจำอำเภอศรีมหาโพธิ

**๔.๓ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครู เพิ่มค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ**

-อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ วรรค ๗ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกอบประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘
ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ข้อ ๘ ข้อ ๙ จึงสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑
เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑๗ ราย ตาม
คำสั่งที่ ๔๕๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

-เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๕) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิที่ ๑๔๑/
๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ เมษายน
๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ ราย

-เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหา
โพธิ ที่ ๑๔๒/๒๕๖๕ เรื่อง เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๑๒
เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

-มีคำสั่งที่ ๑๓๔/๒๕๖๕ เรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่ม
การครองชีพชั่วคราว ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

-ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้ปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.
จังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑

<p>กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ตั้งแต่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๔ ราย</p> <p>-แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) ประจำปี ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๙๔/๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>-แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ที่ ๙๓/๒๕๖๕</p> <p>-แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๔๑๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>-มีคำสั่ง ที่ ๔๐๙/๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)</p> <p>-มีการจัดกิจกรรม ๕ ส.เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้น่าอยู่รวมถึงระบบความปลอดภัย เช่น ไฟให้แสงสว่าง อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>		
<p>การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ผลการวิเคราะห์การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	
	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p>	<p>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข</p>
<p>๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>-ยังไม่พบปัญหาและอุปสรรค</p>	<p>-ยังไม่มีข้อเสนอแนะ</p>

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินพนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

-แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ที่๙๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

-มีคำสั่ง ที่๔๐๙/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

-แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปี ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๙๔/๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

-แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๔๑๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

๕.๓ นำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี มาใช้กับการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ

-รายงานผู้บริหาร วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงการนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไข (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไข (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ มาใช้กับการประเมินผลงานพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ

๕.๕ การพิจารณาดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน

-เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ที่ ๑๔๑/๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ ราย และแจ้งรายงานยังประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ที่ ปจ ๗๖๔๐๑/๒๕๓ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

-อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ วรรค ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ ข้อ ๙ จึงสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑๗ ราย ตามคำสั่งที่ ๔๕๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และรายงานยังประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี

<p>หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ที่ ปจ ๗๖๔๐๑/๖๘๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>-เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ที่ ๑๔๒/๒๕๖๕ เรื่อง เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๙ หมวด ๑๓ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ข้อ ๓๗๔ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว.๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย</p>		
<p>การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ผลการวิเคราะห์การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	
	<p>ปัญหาและอุปสรรค</p>	<p>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข</p>
<p>๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากร</p> <p>๖.๑ จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร พนักงานสมาชิกสภา ฯ และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>-ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร พนักงาน สมาชิกสภา ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ และรายงานผลการอบรมแก่ผู้บริหาร วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>-วิทยากรในการอบรมมีน้อยแต่หน่วยงานที่ต้องการจัดอบรมมีหลายหน่วยงานทำให้ไม่เพียงพอต่อความต้องการ</p>	<p>-หน่วยงานที่จัดอบรมควรเพิ่มที่วิทยากรเพื่อรองรับการอบรมได้หลายหน่วยงานพร้อมกันได้</p>

<p>๖.๒ จัดโครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>-ดำเนินการจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ โดยวิทยากร จาก ป.ป.ช.ประจำจังหวัดปราจีนบุรี ตามหนังสือเชิญที่ ปจ ๗๖๔๐๑/๕๑๗ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ และรายงานผลการจัดทำโครงการแก่ผู้บริหาร ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๖.๓ เข้าแถวเคารพธงชาติ และสวดมนต์ไหว้พระพร้อมรับฟังโอวาทจากผู้บริหาร</p> <p>-ทุกวันพุธ เวลา ๘.๐๐ นาฬิกา คณะผู้บริหารและพนักงานทุกภาคส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ จัดให้มีการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ พร้อมทั้งรับฟังโอวาทจากผู้บริหาร เป็นการเสริมสร้างการมีวินัย เน้นด้านการตรงต่อเวลาและปฏิบัติเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมอันดีงามขององค์กร</p>		
--	--	--

หมายเหตุ -โดยภาพรวม ปัญหาอุปสรรคส่วนมากมาจากการขาดแคลนวิทยากรเพราะโครงการได้มารวมจัดก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพราะก่อนนั้นไม่สามารถจัดทำได้ สาเหตุมาจากต้นปี ๒๕๖๕ โรคระบาด โควิด - ๑๙ ยังเป็นปัญหาอยู่ ภายหลังปลดล็อคจึงได้เร่งจัดทำโครงการกันเกือบทุกหน่วยงานทำให้วิทยากรไม่เพียงพอต่อความต้องการ

-ข้อเสนอแนะ หน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบให้ความรู้ควรมีที่มหาวิทยาลัยเพิ่มมากขึ้น

สรุป ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ

เดือน	อัตรากำลังปัจจุบัน ข้าราชการ/พนักงานจ้าง (คน)	การแต่งตั้ง/โยกย้าย ข้าราชการ/พนักงานจ้าง (คน)	การฝึกอบรม/พัฒนา ข้าราชการ/พนักงานจ้าง (คน)
ตุลาคม ๒๕๖๔	๕๒	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๕๒	-	๓
ธันวาคม ๒๕๖๔	๕๒	-	-
มกราคม ๒๕๖๕	๕๒	-	๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๕๒	-	-
มีนาคม ๒๕๖๕	๕๒	-	-
เมษายน ๒๕๖๕	๕๒	-	๑
พฤษภาคม ๒๕๖๕	๕๒	๑	๓
มิถุนายน ๒๕๖๕	๕๒	๑	๒
กรกฎาคม ๒๕๖๕	๕๒	-	๒
สิงหาคม ๒๕๖๕	๕๒	-	๑๐๐ + ๒
กันยายน ๒๕๖๕	๕๒	-	๒