



แบบรายงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
และประชาชนทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



จัดทำโดย
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์
อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

รายงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและประชาชนทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ ณ อาคารห้องประชุม อบต.ศรีมหาโพธิ

๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.

-ลงทะเบียนอบรม



๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.

-เปิดการอบรมโครงการ โดยนายมานิช พูลเฉลิม (นายก อบต.ศรีมหาโพธิ)



๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็น กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมี หน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนใน ท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำ ทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของ ประชาชนและประเทศชาติ เพื่อสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎหมายที่เอื้อต่อ การทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการ บ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลจากข้อมูลผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมี ความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็น

หลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

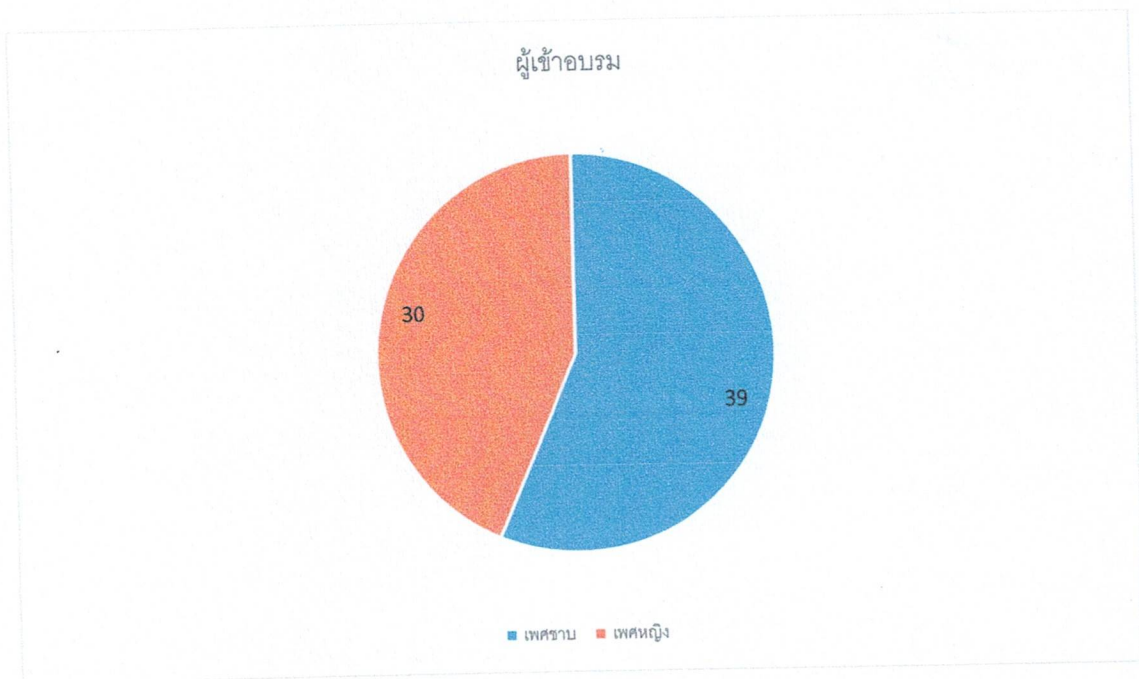
สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมิน จากแบบสอบถามความพึงพอใจการดำเนินกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ศรีมหาโพธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการสำรวจประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๙ คน สรุปผลได้ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ เพศ - ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มากกว่าเพศหญิง โดยเพศชาย จำนวน ๓๙ คน คิด
เป็นร้อยละ ๕๗ เพศหญิง จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓



ตาราง ๑.๑-๑ แสดงจำนวนประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
- หญิง	๓๐	๔๓
- ชาย	๓๙	๕๗
รวม	๖๙	๑๐๐

๒. การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง/ประชาชนทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยสอบถามจากแบบสอบถาม สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ในภาพรวมอยู่เกณฑ์มาก มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๘ โดยแยกตามหัวข้อความพึงพอใจในด้านต่างๆ จากประเด็นสอบถาม มีดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดโครงการ | มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๔ อยู่ในระดับมาก |
| ๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ | มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๒ อยู่ในระดับมาก |
| ๓. เนื้อหาในการอบรม | มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๙ อยู่ในระดับมาก |
| ๔. ความรู้ ความสามารถ ของวิทยากร | มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๕ อยู่ในระดับมาก |
| ๕. ได้เรียนรู้และเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม | มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๐ อยู่ในระดับมาก |
| ๖. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการอยู่ร่วมสังคม | มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ อยู่ในระดับมาก |

รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๒.๒ ใช้มาตราวัดแบบ Likert Scale โดยใช้เกณฑ์การประเมิน ดังนี้

จำนวน ระดับคะแนนที่กำหนดไว้มี ๓ ระดับ

น้อย = ๑

ปานกลาง = ๒

มาก = ๓

ระยะระหว่างระดับ

$$= \frac{\text{ค่าสูงสุด} - \text{ค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนระดับ}}$$

$$= \frac{3 - 1}{3}$$

$$= 0.66$$

๒.๑ ตารางการหาค่าเฉลี่ยจากแบบสอบถามความรู้จากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๙ คน

ความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดโครงการ	๕๘	๑๑	-
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ	๕๖	๑๓	-
๓. เนื้อหาในการอบรม	๖๑	๘	-
๔. ความรู้ ความสามารถ ของวิทยากร	๖๕	๔	-
๕. ได้เรียนรู้และเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม	๖๒	๗	-
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการอยู่ร่วมกัน	๕๗	๑๒	-

- การหาค่าเฉลี่ยความพึงพอใจแต่ละประเด็น คือ จำนวนความเห็นระดับ ๑ x ๑ + จำนวนความเห็นระดับ ๒ x ๒ + จำนวนความเห็นระดับ ๓ x ๓ ทหารด้วยจำนวนผู้ออกความเห็นทั้งหมด (๖๙ คน)

๒.๒ ตารางการหาค่าเฉลี่ยจากแบบสอบถามความรู้จากผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๙ คน

ประเด็นสอบถาม	ระดับความพึงพอใจ			ค่าคะแนนเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
๑. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดโครงการ	๕๘	๑๑	-	๒.๘๔	มาก
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ	๕๖	๑๓	-	๒.๘๒	มาก
๓. เนื้อหาในการอบรม	๖๑	๘	-	๒.๘๙	มาก
๔. ความรู้ ความสามารถ ของวิทยากร	๖๕	๔	-	๒.๙๕	มาก
๕. ได้เรียนรู้และเข้าใจหลักคุณธรรมจริยธรรม	๖๒	๗	-	๒.๙๐	มาก
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการอยู่ร่วมสังคม	๕๗	๑๒	-	๒.๘๓	มาก
รวมความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ	๓๕๙	๕๕	-	๒.๘๘	มาก

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. เป็นโครงการที่ดี ควรจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. เป็นโครงการที่ดี สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

-การฝึกทักษะความคิดเชิงบวก

-หลักธรรมะในการดำรงชีวิต

ฆราวาสธรรม ๔ คุณสมบัติของผู้ประสบความสำเร็จในการดำเนินชีวิตทางโลก ประกอบด้วยธรรมะ ๔ ประการ คือ

๑. สัจจะ หมายถึง ความซื่อตรงจริงใจ พูดจริงทำจริง ผู้ที่มีสัจจะนั้นจะเป็นหลักประกันแห่ง เกียรติคุณ มีคนเชื่อถือและเป็นที่ไว้วางใจของทุกคน

๒. ทมะ หมายถึง การฝึกฝนตนเอง ควบคุมจิตใจด้วยการใช้ปัญญา จะทำให้ชีวิตก้าวหน้า ประสบความสำเร็จทำอะไรเกิดความผิดพลาดน้อยมาก

๓. ขันติหมายถึง ความอดทนอดกลั้น มีหลายประการ เช่น ความอดทนต่อความยากลำบาก ความอดทนต่อความเจ็บปวด ความอดทนต่อความโกรธความผูก พยาบาท ความอดทนต่ออำนาจกิเลส เป็นต้น ผู้ที่มีขันตินั้นจะเป็นเครื่องประกันฐานะทาง สังคมได้อย่างดี และจะเป็นผู้ที่มีความอดทนไม่เกิดความท้อแท้โดยง่าย

๔. จาคะ หมายถึง ความเสียสละ ความแบ่งปัน การมีน้ำใจ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อ ผลประโยชน์ส่วนรวม ผู้ที่มีจาคะนั้นจะเกิดความสัมพันธ์อันดีในสังคมได้

กัลยาณมิตรดา หมายถึง เพื่อนที่ดีตามความหมายทั่วไปเท่านั้น แต่เป็นผู้เพียบพร้อมด้วยคุณธรรม มีความตั้งใจประพฤติปฏิบัติธรรม ทำหน้าที่ของชาวพุทธที่ดีเพื่อยังประโยชน์ให้ถึงพร้อมทั้งแก่ตนเองและผู้อื่น ผู้สั่งสอน แนะนำชักนำไปในหนทางที่ถูกต้องดีงามคุณสมบัติของกัลยาณมิตร ๗ ประการ

๑. น่ารัก

๒. น่าเคารพ

๓. นำเทิดทูน

๔. ฉลาดพูด แนะนำ ตักเตือน

๕. อุดหนุนต่อถ้อยคำ

๖. แกล้งเรื่องที่ลืกล้ำได้

หิริโอตตปัปะ

๑. หิริคือ ความละอายบาป เป็นความรู้สึกรังเกียจ ไม่อยากทำบาป เห็นบาปเป็นของสกปรก จะทำให้ใจของเราเศร้าหมอง จึงไม่ยอมทำบาป

๒. โอตตปัปะ คือ ความเกรงกลัวต่อบาป

ขันติโสรัจจะ

๑. ขันติแปลว่า ความอดทน หมายถึง ความสามารถที่จะทนต่อความลำบาก มีจิตใจเข้มแข็ง ที่จะทำความดี และสามารถควบคุมตนเองได้

๒. โสรัจจะ หมายถึง ความสงบเสถียร ความมีอัธยาศัยงดงาม ความประณีตความเรียบร้อย รวมถึงความไม่หุนหัน ขันติ โสรัจจะ เป็นธรรมสองข้อที่ไปด้วยกันเมื่อแปลจะได้ความหมาย ธรรมอันทำให้งาม
