

สถานะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์

อำเภอ : ศรีมหาโพธิ์

ปีงบประมาณ 2565 ▾

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในกา... ▾



การตอบแบบวัดการรับรู้ของในภาพรวม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี 2565

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปี 2565

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปี 2565

ทั้งหมด

30

ทั้งหมด

51



ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ



ตอบครบตามจำนวนขั้นต่ำ

สถานะ

ให้คะแนนแล้ว

รายละเอียดสถานะการตอบแบบวัดการรับรู้



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
สนามบินน้ำ

เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000



Version 1.1.12

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ : 4038012

ปีงบประมาณ 2565 ▾

การประเมินคุณ... ▾

🖨️ Preview



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์

98.46 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	คุณภาพการดำเนินงาน	99.09
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.57
5	การปฏิบัติหน้าที่	97.66
6	การปรับปรุงการทำงาน	97.26
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.18
8	การใช้งบประมาณ	96.63
9	การใช้อำนาจ	96.57
10	การใช้ทรัพยากรของราชการ	94.82

คะแนนสูงสุด

10
0.0
0

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

94.82

คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม



ระดับ AA :

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 98.46 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์(สำนักปลัด)

ที่ ปจ ๗๖๔๐๑/

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลและการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐทุก หน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดประกอบกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้ คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไปนั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์มาเพื่อโปรด ทราบ รายละเอียดปรากฏตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายบัญชา อารีจิตร)

ผู้ช่วยนิติกร

ลงชื่อ.....

(นางสาวกชพร สายรัตน์)


หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... 

(นางเทียมทอง ศรีคราม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ

ความเห็น

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... 

(นายมานอน พูลเฉลิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ

ความเห็น.....

.....

.....

.....

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์

98.46 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	คุณภาพการดำเนินงาน	99.09
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.57
5	การปฏิบัติหน้าที่	97.66
6	การปรับปรุงการทำงาน	97.26
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.18
8	การใช้งบประมาณ	96.63
9	การใช้อำนาจ	96.57
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.82

แนวโน้มน

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ระดับ AA : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 98.46 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						97.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	97.80	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	97.80	

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 91.13

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	6.67%	0.00%	6.67%	86.67%	91.13

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 97.06

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	3.33%	96.67%	98.90
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	3.33%	0.00%	3.33%	93.33%	95.57
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอภัยความผิดกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 94.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน ของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	94.50

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 96.70

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุณค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 97.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	93.33%	6.67%	0.00%	0.00%	97.80

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 97.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่า ทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อย เพียงใด	93.33%	6.67%	0.00%	0.00%	97.80

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 95.57

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	3.33%	0.00%	3.33%	93.33%	95.57
เชื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	93.33%	3.33%	0.00%	3.33%	95.57

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้
 มากน้อยเพียงใด 97.41

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
กักท้วง	0.00%	0.00%	3.33%	96.67%	98.90
ร้องเรียน	6.67%	0.00%	0.00%	93.33%	93.33

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 94.50

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มาก น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	94.50

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 93.40

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็น
 ธรรม มากน้อยเพียงใด 96.70

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การ ศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อย เพียงใด	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 96.67

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับ บัญชา มากน้อยเพียงใด	96.67%	0.00%	0.00%	3.33%	96.67

I17	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
I18	การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					98.16
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	93.33%	6.67%	0.00%	0.00%	97.80	
มีการซื้อขายตำแหน่ง	96.67%	3.33%	0.00%	0.00%	98.90	
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	96.67%	0.00%	3.33%	0.00%	97.77	
I19	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
I20	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					92.23
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	6.67%	0.00%	3.33%	90.00%	92.23	
I21	ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					93.33
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	6.67%	0.00%	0.00%	93.33%	93.33	

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						97.77
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	96.67%	0.00%	3.33%	0.00%		97.77
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						92.23
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.67%	10.00%	83.33%		92.23
I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						93.33
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.33%	3.33%	3.33%	90.00%		93.33
I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด						97.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%		97.80
I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่						96.67
หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี	คะแนน	
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		96.67%		3.33%		96.67
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		96.67%		3.33%		96.67
I27 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด						95.57
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	93.33%	3.33%	0.00%	3.33%		95.57

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 97.43

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	97.80
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	97.80

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 97.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	97.80

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 97.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	97.80
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	97.80
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	97.80
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%	97.80

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 98.71

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	3.92%	96.08%	98.71
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	3.92%	96.08%	98.71

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด						98.71
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.92%	96.08%		98.71
E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%		100.00
E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน	
เงิน		0.00%	100.00%			100.00
ทรัพย์สิน		0.00%	100.00%			100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น		0.00%	100.00%			100.00
E5 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด						98.04
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.96%	1.96%	96.08%		98.04
E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						98.06
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	5.88%	94.12%		98.06
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	5.88%	94.12%		98.06

E7	หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					97.41
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	7.84%	92.16%	97.41	
E8	หน่วยงานที่กำกับดูแล มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี					100.00
หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี		100.00%		0.00%	100.00	
E9	หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					97.39
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.96%	3.92%	94.12%	97.39	
E10	หน่วยงานที่กำกับดูแล มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่		100.00%		0.00%	100.00	
E11	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					97.39
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	1.96%	3.92%	94.12%	97.39	
E12	หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					96.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.96%	5.88%	92.16%	96.75	

E13 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่					98.04
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	98.04%	1.96%	98.04		
E14 หน่วยงานที่กำกับดูแล เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					96.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับดูแล เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.96%	5.88%	92.16%	96.75
E15 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					97.39
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.96%	3.92%	94.12%	97.39

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

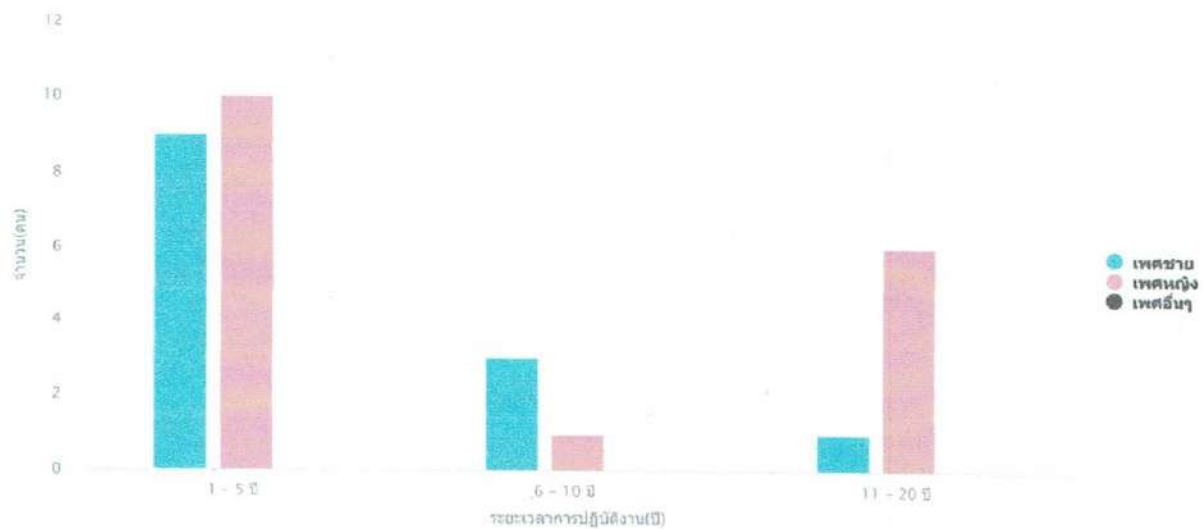
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	1	0
20 – 30 ปี	1	2	0
31 – 40 ปี	7	3	0
41 – 50 ปี	4	6	0
51 – 60 ปี	10	12	0
มากกว่า 60 ปี	3	2	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	11	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	3	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1	0
อื่น ๆ	7	5	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	25	26	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	5	7	0
31 - 40 ปี	3	3	0
41 - 50 ปี	4	5	0
51 - 60 ปี	1	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	13	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	4	0
อื่น ๆ	0	0	0



จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
สนามบินน้ำ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000



Version 1.0.0.9

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

พร้อมทั้งมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปี พ.ศ.๒๕๖๖

.....

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ได้รับทราบรายงานวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทางคณะผู้บริหารได้ประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อร่วมกันพิจารณาถึงข้อบกพร่องที่ควรแก้ไขและข้อที่ต้องปรับปรุงให้ดีขึ้นทั้งยังคงส่วนที่ดีไว้ อีกทั้งร่วมกันกำหนดแนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับคะแนนผลการประเมิน ฯ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ สรุปได้ ดังนี้

๑.)แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด โดยประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ามีการวางระบบที่ดี ในการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน และถึงแม้ว่าในปี ๒๕๖๕ จะได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ยังคงต้องมีมาตรการที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อรักษาระดับคะแนนไว้ในปี ๒๕๖๖ เนื่องจากเกณฑ์การให้คะแนนมีการปรับปรุงเพิ่มขึ้น

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้ดี	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง ที่ต้องแก้ไข อย่างเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ พัฒนาให้ดีขึ้น
๑.การ เปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	-ทุกส่วนงาน ในอบต. ให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี -เปิดเผยข้อมูลภายใน เวลาที่กำหนด -เป็นข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน	-บางส่วนงานขาดความ เข้าใจในการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์	-เน้นย้ำการสร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับ การเปิดเผยข้อมูลตาม หลักเกณฑ์แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT)
๒.การป้องกัน การทุจริต	๑๐๐			

แนวทางหรือมาตรการการนำผลการวิเคราะห์ไปใช้เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในปี พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัด

ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ : ๑.ส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมหรือประชุมทุกครั้งที่มีการอบรมเกี่ยวกับ
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดอบรม พร้อมรายงาน
ผลการอบรมแก่ผู้บริหารทราบ

๒.เน้นย้ำให้ทำการเปิดเผยข้อมูลภายในระยะเวลาที่กำหนดตาม กฎ ระเบียบ ต่างๆ ได้ระบุเวลาไว้ เช่น รายไตรมาส ราย ๖ เดือน หรือ รอบ ๑ ปี
๓.ส่งเสริมให้ศึกษาหาความรู้และทำความเข้าใจระบบสารสนเทศเกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
แนวทางการกำกับติดตาม : รายงานหรือแจ้งผู้บริหารทุกครั้งเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ
ผู้กำกับติดตามการดำเนินการ : หัวหน้าสำนักปลัด
ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด โดยประเมินจากการรับรู้ของพนักงานภายในองค์กร ซึ่งผลคะแนน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนทุกตัวชี้วัด

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้ดี	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง ที่ต้องแก้ไข อย่างเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ พัฒนาให้ดีขึ้น
๑.การปฏิบัติ หน้าที่	๙๗.๖๖	-พนักงานในอบต.ศรี มหาโพธิ์ให้ความ ร่วมมือในการร่วมทำ การประเมินเป็น อย่างดี -ดำเนินการภายใน เวลาที่กำหนด	-บุคลากรบางส่วนยังขาด ความสนใจในการรับรู้ ข้อมูลด้านต่างๆ ของ หน่วยงาน เช่น ข้อมูลต่าง ๆ ในระบบสารสนเทศของ หน่วยงาน	-เน้นย้ำการสร้าง ความ สนใจการรับรู้ในข้อมูล ต่าง ๆ ของหน่วยงาน -การต่อยอดความรู้ความ เข้าใจ และ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนรวมกับ ผลประโยชน์รวม
๒.การใช้ งบประมาณ	๙๖.๖๓		-บุคลากรบางคนขาด ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สิน ของ ราชการ	-สร้างความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินงานด้าน คุณธรรม และความ โปร่งใสขององค์กร และ นำความรู้ไปใช้ในการ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน และให้บริการ เพื่อให้ สามารถ อำนวยความ สะดวกและตอบสนอง ต่อประชาชนดียิ่งขึ้น
๓.การใช้ อำนาจ	๙๖.๕๗		-บุคลากรขาดความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	-ประกาศเจตจำนงสุจริต เพื่อให้เห็นถึงความมุ่งมั่น ในการดำเนินการเพื่อ ความโปร่งใสขององค์กร
๔.การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	๙๔.๘๒		-บุคลากรบางส่วนขาด ความรู้ความเข้าใจในบาง ตัวชี้วัด เช่น ขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขั้นตอน และระยะเวลา การปฏิบัติงาน	
๕.การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	๙๗.๑๘			

				-ผู้บริหารและผู้บังคับ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี
แนวทางหรือมาตรการการนำผลการวิเคราะห์ไปใช้เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปี พ.ศ.๒๕๖๖				
ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัด				
<p>ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ : ๑.แนะนำเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ รวมทั้งบุคลากรทุกภาคส่วน ใน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และวิธีการเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการหรือรับรู้ถึงวิธีการในการยืมทรัพย์สินและการบำรุงรักษาทรัพย์สินของราชการเพื่อใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า</p> <p>๒.สร้างจิตสำนึกในการรับรู้ข้อมูลต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ให้แก่บุคลากรทุกภาคส่วนของหน่วยงานเพื่อให้เกิดความสนใจ เข้าใจ และรับรู้ข้อมูลที่ถูกต้อง</p> <p>๓.จัดทำโครงการ/อบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกภาคส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ในการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๔.ผู้บริหารกำกับและกำกับติดตามการดำเนินงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย</p> <p>๕.แสดงเจตนารมณ์และประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ หรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหาร พนักงาน บุคลากรทุกภาคส่วน ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ</p>				
<p>แนวทางการกำกับติดตาม : ๑.รายงานผู้บริหารเมื่อดำเนินการเสร็จ</p> <p>๒.ประเมินโดยทำแบบทดสอบหลังจัดโครงการ/อบรม เสร็จ</p>				
<p>ผู้กำกับติดตามการดำเนินงาน : ๑.หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>๒. นิติกร (ผู้ดำเนินโครงการ/อบรม)</p>				
ระยะเวลาการดำเนินการ : ภายในเดือน ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖				

๓.)แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) : วัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด โดยประเมินจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร ซึ่งผลคะแนน EIT เพิ่มขึ้นจากปีก่อนทุกตัวชี้วัด

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้ดี	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง ที่ต้องแก้ไข อย่างเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ พัฒนาให้ดีขึ้น
๑.คุณภาพ การ ดำเนินงาน	๙๙.๐๙	-ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกมีความ เชื่อ มั่น ใน การ ดำเนินงานที่โปร่งใส	- การสื่อสารและการ ให้บริการผ่านระบบ โซเชียลเน็ตเวิร์ค ใช้ได้ไม่ ครอบคลุมแก่ผู้รับบริการ	-เพิ่มความหลากหลายใน การสื่อสารต่อผู้มารับ บริการให้สามารถเข้าถึง การให้บริการอย่างทั่วถึง ทุกเพศทุกวัย
๒. ประสิทธิภาพ การ ดำเนินงาน	๙๘.๕๗	ไม่ ร ี ย ก ร ับ ผลประโยชน์ -กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ความเข้าใจ และให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี	-ผู้รับบริการไม่ศึกษาข้อมูล จากข้อมูลที่หน่วยงานได้ แสดงไว้ในเว็บไซต์ หน่วยงาน ทำให้การมาขอ ใช้บริการมีความล่าช้ากว่า ที่ควร	-ให้คำแนะนำด้านต่าง ๆ แก่ผู้ที่มาติดต่อขอใช้ บริการเพื่อให้เกิดความ สะดวกแก่ผู้มาใช้บริการ -เพิ่มช่องทางการติดต่อ ในการขอรับบริการให้ หลากหลายขึ้น
๓.การ ปรับปรุงการ ทำงาน	๙๗.๒๖	-การให้บริการเป็นไป ด้วยความสุภาพ อ่อน น้อม -ให้บริการโดยไม่ เลือกปฏิบัติ		

**แนวทางหรือมาตรการการนำผลการวิเคราะห์ไปใช้เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในปี พ.ศ.๒๕๖๖**

ผู้รับผิดชอบ : ทุกกอง

ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ : ๑.ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ เน้นทำความเข้าใจ และเข้าถึงข้อมูลผ่านระบบ
โซเชียลเน็ตเวิร์ค โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์การเข้าถึงข้อมูลด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ศรีมหาโพธิ ผ่านระบบโซเชียลและแผ่นพับ รวมทั้งแนะนำผ่านการพูดคุย

๒.ดำเนินการเพิ่มช่องทางการติดต่อหรือขอรับบริการโดยเน้นการเปิดเผยข้อมูลการ
ให้บริการผ่านช่องทางที่ประชาชนทั่วไปเข้าถึงได้อย่างหลากหลาย ที่เหมาะสมกับผู้รับบริการทุกเพศทุกวัย
เข้าถึงได้ เช่น ผ่านทางระบบโซเชียลต่าง ๆ ผ่านทางบอร์ดประกาศ แผ่นพับ ข่าวประชาสัมพันธ์

๓.เพิ่มช่องทางการให้บริการโดยผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมาขอรับบริการด้วย
ตนเอง โดยสามารถติดต่อขอรับบริการผ่านระบบ E-Service ได้

๔.ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย สะดวกต่อผู้เข้าชม และ
ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของหน่วยงานให้ประชาชนทั่วไปได้รับรู้

<p>๕.จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่แก่ผู้มาใช้บริการ เกี่ยวกับช่องทางการแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการให้บริการ</p> <p>๖.จัดเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ และเพื่อทราบถึงเสียงสะท้อนในด้านต่าง ๆ ของการให้บริการหรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๗.ผู้บริหารเน้นย้ำ และกำกับติดตามการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงานถึงการให้บริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการอย่างเสมอภาค ให้บริการด้วยความสุภาพ และถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เกี่ยวกับการบริการด้าน นั้น ๆ</p>
<p>แนวทางการกำกับติดตาม : ๑.รายงานผู้บริหารเมื่อดำเนินการเสร็จ</p> <p>๒.ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบจากเรื่องร้องเรียนหรือช่องทางการร้องทุกข์ต่าง ๆ</p> <p>๓.รับฟังเสียงสะท้อนของผู้รับบริการผ่านเวทีประชาคม</p>
ผู้กำกับติดตามการดำเนินงาน : ผู้บริหาร/หัวหน้าส่วน
ระยะเวลาการดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖